

Calendario de Adviento Profesional para impulsar la empleabilidad en la Plana Baixa

El área de empleo del Consorcio Gestor del Pacto Territorial por el Empleo de La Plana Baixa lanza una innovadora campaña digital para acompañar a la ciudadanía en la mejora de su perfil profesional durante el mes de diciembre.

28.11.2025

Una campaña para activar el talento local

Con el objetivo de acompañar a la ciudadanía en su desarrollo profesional y fortalecer las oportunidades de inserción sociolaboral en el territorio, el área de Empleo del Consorcio Gestor del Pacto Territorial por el Empleo de La Plana Baixa ha puesto en marcha una campaña especial para el mes de diciembre: un **Calendario de Adviento Profesional** compuesto por **24 micro-retos** destinados a mejorar el perfil de las personas demandantes de empleo.

La iniciativa se difundirá a través de las historias de las redes sociales del Consorcio, donde cada día se publicará una acción sencilla, concreta y práctica que los usuarios podrán realizar para reforzar su posicionamiento en el mercado laboral. El formato dinámico y diario está pensado para mantener la motivación, generar hábito y fomentar la participación activa.

24 micro-retos para avanzar cada día

Durante la primera semana, los participantes se enfrentarán a acciones estratégicas como **definir su objetivo profesional, revisar y actualizar su currículum, o elaborar una lista de empresas ideales**. Se trata de tareas fundamentales para cualquier proceso de búsqueda activa de empleo y que permiten establecer una base sólida para los siguientes retos.

El calendario continuará con propuestas relacionadas con la mejora de la marca personal, la optimización del perfil en portales de empleo, la ampliación de redes de contacto, la identificación de competencias clave o la planificación de formación complementaria. Cada micro-reto está diseñado para requerir pocos minutos al día, pero generar un impacto acumulativo significativo en la empleabilidad de los usuarios.

Promover la participación y la mejora sociolaboral

El Consorcio busca no solo acompañar a los usuarios en este proceso, sino también **impulsar la interacción y el intercambio de experiencias**. Por ello, se invita a los participantes a compartir sus avances, reflexiones y dudas a través de los canales de comunicación del proyecto.

Esta dinámica participativa persigue reforzar la sensación de comunidad, animar a las personas a mantenerse activas en su búsqueda de empleo y contribuir a mejorar su posición dentro del mercado laboral desde una perspectiva positiva, dinámica y proactiva.