

Calendari d'Advent Professional per a impulsar l'ocupabilitat a la Plana Baixa

L'àrea d'ocupació del Consorci Gestor del Pacte Territorial per l'Ocupació de la Plana Baixa llança una innovadora campanya digital per a acompanyar a la ciutadania en la millora del seu perfil professional durant el mes de desembre.

28.11.2025

Una campanya per a activar el talent local

Amb l'objectiu d'acompanyar a la ciutadania en el seu desenvolupament professional i enfortir les oportunitats d'inserció sociolaboral en el territori, l'àrea d'Ús del Consorci Gestor del Pacte Territorial per l'Ocupació de La Plana Baixa ha posat en marxa una campanya especial per al mes de desembre: un **Calendari d'Advent Professional** compost per **24 micro-reptes** destinats a millorar el perfil de les persones demandants d'ocupació.

La iniciativa es difondrà a través de les històries de les xarxes socials del Consorci, on cada dia es publicarà una acció senzilla, concreta i pràctica que els usuaris podran realitzar per a reforçar el seu posicionament en el mercat laboral. El format dinàmic i diari està pensat per a mantindre la motivació, generar hàbit i fomentar la participació activa.

24 micro-reptes per a avançar cada dia

Durant la primera setmana, els participants s'enfrontaran a accions estratègiques com **definir el seu objectiu professional, revisar i actualitzar el seu currículum, o elaborar una llista d'empreses ideals**. Es tracta de tasques fonamentals per a qualsevol procés de cerca activa d'ocupació i que permeten establir una base sòlida per als següents reptes.

El calendari continuarà amb propostes relacionades amb la millora de la marca personal, l'optimització del perfil en portals d'ocupació, l'ampliació de xarxes de contacte, la identificació de competències clau o la planificació de formació complementària. Cada micro-repte està dissenyat per a requerir pocs minuts al dia, però generar un impacte acumulatiu significatiu en l'ocupabilitat dels usuaris.

Promoure la participació i la millora sociolaboral

El Consorci busca no sols acompanyar als usuaris en aquest procés, sinó també **impulsar la interacció i l'intercanvi d'experiències**. Per això, es convida als participants a compartir els seus avanços, reflexions i dubtes a través dels canals de comunicació del projecte.

Aquesta dinàmica participativa persegueix reforçar la sensació de comunitat, animar a les persones a mantindre's actives en la seua cerca d'ocupació i contribuir a millorar la seua posició dins del mercat laboral des d'una perspectiva positiva, dinàmica i proactiva.